

한경국립대학교 국립대학육성사업 운영 기간제근로자 채용 공고

한경국립대학교에서 근무할 국립대학육성사업 운영 기간제근로자 채용계획을 다음과 같이 공고하니 참신하고 유능한 인재의 많은 응시를 바랍니다.

2026. 4. 9.

한경국립대학교총장

1 임용예정인원 및 직무

근무예정부서 (근무지)	직종 / 채용(응시)분야	담당업무	선발 인원	근무 기간	근무조건 및 보수
학생·취업처 학생·취업과 (취업지원센터)	기간제근로자 - 취업지원관 (석사급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업지원센터 국립대학육성사업 관련 업무 - 평택캠퍼스 취업교과목 운영 - 평택캠퍼스 학부(전공) 자율취업활동 - 진로 및 취업상담(워크넷 상담 포함) - 진로·취업 프로그램 운영 - 전공별 직무특강 영상 제작·운영 - 진로동아리, 취업동아리 운영 - 입사지원서·면접 상시 프로그램 운영 - 추천채용 등 취업매칭 업무 - 기타 취업 관련 업무 	1명	계약일 ~ 2027.2.28.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주5일, 1일 8시간 (09:00~18:00) ○ 연봉 약 3,964만원 수준
학생·취업처 학생·취업과 (현장실습 지원센터)	기간제근로자 - 사무원 (석사 혹은 학사)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 현장실습지원센터 관련 업무 - 실습 기관 발굴·선정 및 협약체결 - 실습 기관 네트워크 구축 및 관리 - 현장실습 외부지원사업 발굴·운영 및 성과관리 - 현장실습 학생 선발 및 관리 - 현장실습 시스템 입력 및 관리 - 현장실습 홍보 - 기타 현장실습 관련 업무 	1명	계약일 ~ 2027.2.28.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주5일, 1일 8시간 (09:00~18:00) ○ (석사) 연봉 약3,964만원 수준 - (학사) 연봉 약3,448만원 수준
학생·취업처 학생·취업과 (창업교육 지원센터)	기간제근로자 - 창업매니저 (석사 혹은 학사)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 창업교육지원센터 국립대학육성사업 관련 업무 - 창업 교과목 운영 - 창업 비교과 프로그램 기획·운영 (창업동아리, 창업캠프, 창업경진대회, 창업 멘토링 등) - 창업 상담 및 컨설팅 - 기타 창업 관련 업무 	1명	계약일 ~ 2027.2.28.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주5일, 1일 8시간 (09:00~18:00) ○ (석사) 연봉 약3,964만원 수준 - (학사) 연봉 약3,448만원 수준

근무예정부서 (근무지)	직종 / 채용(응시)분야	담당업무	선발 인원	근무 기간	근무조건 및 보수
기획처 HK혁신사업단	기간제근로자 - 사무원 (학사급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 수도권국립대학 공동교육혁신센터(국립대학 육성사업) 사업 기획 및 운영 - 사업계획서 작성 및 성과관리, 연차보고서 작성, 홈페이지 운영·관리, 공동사업 운영, 각종 관련 행사 추진 등 ■ 그밖에 수도권 국립대학 공동교육혁신센터장이 지정하는 업무 	1명	계약일 ~ 2027.2.28.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주5일, 1일 8시간 (09:00~18:00) ○ 연봉 약 3,448만원 수준
교육혁신본부 (교양교육 지원센터)	기간제근로자 - 연구원 (석사)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 교양교육지원센터 국립대학육성사업 관련 업무 ■ 교양 교육과정 개발 및 개선 관련 연구 ■ 교양교육 질 관리, 평가 관련 연구 - 교과목인증제, 교육 성과 공유, 수업연구회 등 ■ 업무 관련 조사 문항 개발 및 분석 ■ 교육과정 관련 규정 제·개정 관리 ■ 부서 예산 편성 및 관리 	1명	계약일 ~ 2027.2.28.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주5일, 1일 8시간 (09:00~18:00) ○ 연봉 약 3,964만원 수준
교육혁신본부 (교양교육 지원센터)	기간제근로자 - 연구원 (학사)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 교양 비교과 과정 개발·운영 및 성과분석 ■ 교양 비교과 과정 평가(CQI) 관련 업무 ■ 교양 비교과 과정 업무 관련 조사 및 분석 ■ 센터 기록물 관리 ■ 센터 서무 업무 	1명	계약일 ~ 2027.2.28.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주5일, 1일 8시간 (09:00~18:00) ○ 연봉 약 3,448만원 수준
통합교육 지원본부 자율전공 지원센터 (평택캠퍼스)	기간제근로자 - 사무원 (학사)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자율전공지원센터 국립대학육성사업 관련 업무 - 자율전공지원센터 비교과 프로그램 수요조사, 개발 및 운영, 성과보고 - 장애학생 기초학력 및 전공 역량 특강 운영 - 장애인 고등교육 자문단 운영 및 자율전공 세미나 운영 - 국립대학육성사업 예산, 집행, 결산 - 자율전공지원센터 서무 	1명	계약일 ~ 2027.2.28.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주5일, 1일 8시간 (09:00~18:00) ○ 연봉 약 3,448만원 수준
새내기성공 지원센터	학사지도사 (석사 혹은 학사)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 새내기성공지원센터 국립대학육성사업 관련 업무 - 전공자율선택제 학생 대상 대학생활 적응 및 전공·진로 탐색지원을 위한 학사지도 상 담(Academic advising) - 전공자율선택제 학생 대상 전공탐색 프로 그램 기획 및 운영 - 대학생활 적응 및 전공 탐색을 위한 지원 활동 운영 관리 - 새내기성공지원센터와 전공자율선택제 참 여 전공 네트워크 운영 지원 - 전공자율선택제 학생의 전공탐색 로드맵 운영 및 성과관리 - 기타 새내기성공지원센터 관련 업무 	1명	계약일 ~ 2027.2.28.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주5일, 1일 8시간 (09:00~18:00) ○ (석사) 연봉 약3,964만원 수준 - (학사) 연봉 약3,448만원 수준

- ※ 본 기간제근로자는 국립대학육성사업을 위해 채용되는 근로자로 무기계약직 전환 대상이 아님
- ※ 채용 분야별 중복지원은 불가하며, 하나의 채용분야에만 지원 가능

2 응시자격 및 우대요건

□ 공통 응시자격 요건

- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 결격사유에 해당하지 아니한 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조의 취업제한 대상자가 아니한 자
- 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자
- 다음의 연령에 해당하는 자: 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자)이며 60세 미만인 자
- 대한민국 국적 소지자

□ 채용분야별 응시자격 및 우대요건

근무예정부서 (근무지)	직종 / 채용(응시)분야	구분	내용
학생·취업처 학생·취업과 (취업지원센터)	기간제근로자 - 취업지원관 (석사급)	필수요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 학사 학위 이상 소지자 ■ 직업상담사 2급 이상 소지자 ■ 진로·취업분야 상담 경력 1년 이상자
		우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 진로·취업분야 상담 경력 2년 이상자 ※ 필수요건을 초과한 경력에 대해서만 인정 ■ 직업상담사 1급 또는 청소년상담사 1급 자격증 소지자
학생·취업처 학생·취업과 (현장실습 지원센터)	기간제근로자 - 사무원 (석사 혹은 학사)	필수요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 학사 학위 이상 소지자 ■ 운전면허 소지자
		우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 석사 학위 이상 소지자 ■ 대학(교), 공공기관(정부 포함) 등에서 현장실습 관련 업무 1년 이상 경력자 ■ 직업상담사 1,2급 또는 경영지도사 자격증 소지자
학생·취업처 학생·취업과 (창업교육 지원센터)	기간제근로자 - 창업매니저 (석사 혹은 학사)	필수요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 학사 학위 이상 소지자
		우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 창업보육전문매니저 또는 경영지도사 자격증 소지자 ■ 대학(교), 공공기관(정부 포함) 등에서 창업 관련 업무 1년 이상 경력자
기획처 HK혁신사업단	기간제근로자 - 사무원 (학사급)	필수요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전문학사 학위 이상 소지자
		우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ (경력) 국립대학 육성사업 근무 경력 또는 재정지원사업 업무 경력

근무예정부서 (근무지)	직종 / 채용(응시)분야	구분	내용
			<ul style="list-style-type: none"> ■ (자격증) 컴퓨터 활용 OA 관련 자격증(워드프로세서 1급, 컴퓨터활용 능력 2급 이상, 사무자동화 산업기사, 정보처리산업기사, 정보처리기사) ■ (학위) 학사학위
교육혁신본부 (교양교육 지원센터)	기간제근로자 - 연구원 (석사)	필수요건	■ 석사학위 이상 소지자
		우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ (경력) 대학(교) 또는 공공기관에서 교육과정 개발·운영 및 교육성과 관리 관련 업무를 수행한 경력 ■ (전공) 교육학(교육공학), 통계학 관련 전공, 데이터사이언스 및 계량·데이터 분석 관련 전공자
교육혁신본부 (교양교육 지원센터)	기간제근로자 - 연구원 (학사)	필수요건	■ 학사 학위 이상 소지자
		우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ (경력) 대학(교) 또는 공공기관에서 교육과정 개발·운영 및 교육성과 관리 관련 업무를 수행한 경력 ■ (전공) 교육학(교육공학), 통계학 관련 전공, 데이터사이언스 및 계량·데이터 분석 관련 전공자
통합교육 지원본부 자율전공 지원센터 (평택캠퍼스)	기간제근로자 - 사무원 (학사)	필수요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 학사 학위 이상 소지자 ■ (자격증) 컴퓨터 활용 OA 관련 자격증(워드프로세서 1급, 컴퓨터활용 능력 2급 이상, ITQ, 사무자동화 산업기사, 정보처리산업기사, 정보처리기사) 1개 이상 소지자
		우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ (자격증) 특수학교 정교사 2급/1급 ■ (학위) 교육학석사, 특수교육석사 ■ (경력) 고등교육기관에서 근무한 경력 2년 이상
새내기성공 지원센터	학사지도사 (석사 혹은 학사)	필수요건	■ 학사 학위 이상 소지자
		우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ (경력) 대학(교), 공공기관 등에서 학사지도실, RC교육원, 교양대학, 학부대학 등 학사지도 부서에서 학사지도 관련 1년 이상(경력 연차별 차등) 업무 경력 ■ (학위) 석사 또는 박사 학위 소지자 ■ (전공) 교육학(교육상담, 교육심리, 교육공학(교육방법), 교육과정, 교육평가 및 측정) 또는 그 외 교육학 세부 전공

※ 응시자격은 최종시험일을 기준으로 인정

※ 우대요건의 경우 원서접수 마감일을 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않고 서류전형에만 해당

3 선발절차

○ 1차 (서류전형) → 2차 (면접전형) → 최종합격자 선정 → 임용

4 전형방법 및 합격자 관리

□ 서류전형(1차)

- (소극적 전형) 채용예정 분야에서 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
 - ※ 응시자의 적격 여부 사항이 명확한 경우 인사팀장 및 담당자가 판단할 수 있음
- (적극적 전형) 응시인원이 채용예정 분야별로 선발예정인원의 7배수를 초과한 경우 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 7배수를 합격자로 결정
 - ※ 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우 그 동점자를 모두 합격 처리

□ 면접전형(2차)

- 서류전형 합격자를 대상으로 항목의 평정요소를 상·중·하로 종합평가
 - (평가요소) ①소통·공감(국민 및 대학구성원과 소통하고 공감하는 능력) ②헌신·열정(국가 및 대학에 대한 헌신과 직무에 대한 열정적인 태도) ③창의·혁신(창의성과 혁신을 이끄는 능력) ④윤리·책임(대학구성원으로서의 윤리의식과 책임성)
 - (평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의응답
- 심사결과 적합한 자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

□ 최종합격자 결정 등

- (최종 합격자 결정) 면접결과 상위 고득점자(상 개수가 많은 사람)를 최종 합격자로 결정하며, 시험결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- (합격자 취소) 합격통보 후라도 제출 서류의 허위 또는 부정 기재 사실이 발견된 경우, 소명 절차를 거친 후 합격취소 처리
 - ※ 합격 취소 등에 따른 조치: 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 임용포기, 합격취소 또는 결격사유 등으로 추가 선발이 필요한 경우 후순위자 선발 가능
- (최종합격자 임용) 성범죄경력 조회 등 결격사유 조회 후 임용

5 추진일정

구분	일정	비고
모집공고	2026. 4. 9.(목) ~ 4. 16.(목)	나라일터, 대학 홈페이지 등
원서접수	2026. 4. 9.(목) ~ 4. 16.(목)	담당자 e-mail 또는 방문접수
서류전형 합격자 발표	2026. 4. 20.(월)	합격자 개별 연락 등
면접전형	2026. 4. 23.(목)	대학 지정장소
최종합격자 발표	2026. 4. 30.(목)	합격자 개별 연락 등

※ 상기 일정은 사정에 의해 변동될 수 있음

6 응시원서 접수 및 제출서류 안내

- 접수기간: 2026. 4. 9.(목) ~ 2026. 4. 16.(목)
- 접수방법: 담당자 이메일(kauuu06@hknu.ac.kr) 또는 방문접수*
* 접수처: 한경국립대학교 대학본부 1층 총무과 인사팀(경기 안성시 중앙로 327)
- 응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

구분	서류	비고
공통사항 (필수 제출)	응시원서	별지 제1호 서식
	입사지원서	별지 제2호 서식
	자기소개서	별지 제3호 서식
	직무수행계획서	별지 제4호 서식
	개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서	별지 제6호 서식
	부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)	별지 제7호 서식
	결격사유 확인 서약서	별지 제8호 서식
	공정채용확인서	별지 제9호 서식
	주민등록초본	응시연령 및 군 제대 여부 확인
개별사항 (해당자에 한함)	직무수행실적서	별지 제5호 서식
	학위증명서	응시자격 및 우대요건 확인
	자격증 사본	응시자격 및 우대요건 확인
	경력(재직) 증명서	응시자격 및 우대요건 확인

※ 제1호 서식~제9호 서식 → 주민등록초본 → 기타 관련 증명서 순으로 제출 요청

○ 서류 제출 시 유의사항

- 서류 접수는 **마감일 18시** 도착분까지 유효
- 자기소개서, 직무수행계획서 및 실적서 등은 반드시 **공고문에 첨부된 양식**을 사용
- 작성한 서류는 **스캔하여 하나의 파일로 제출**하며, 서명 등 누락여부 반드시 확인
- 방문접수는 09:00~18:00(12:00~13:00 제외) 중 가능(주말, 공휴일 방문접수 불가)
- **서류제출 후 접수여부 우선으로 반드시 확인(☎ 031-670-5468)**

○ 경력증명서 또는 재직증명서 제출 시 참고사항

- 이력서 상의 경력은 **경력증명서(면접일 기준 3개월 이내에 발급받은 증명서에 한함)**에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못하는 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 <http://www.nhic.or.kr> 발급) 등 확인 가능한 자료 제출
- 관련분야 경력은 경력(재직)증명서에 근무기간(년월일까지 표기)과 직위(직급) 및 상근여부, **담당업무, 발급자와 발급기관(연락처 포함)이 정확히 명시**되어야 하며 증명서 내용이 사실과 다르거나 불분명할 경우 불인정될 수 있음에 유의
- 경력증명서에 기재된 담당업무로 임용예정 분야와의 유사성을 판단하게 되며, 그에 대한 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로 본인이 경력증명서 발급부서에서 해당 분야임을 직접 확인받아 제출

7 기타 참고(유의)사항

- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 채용서류의 반환을 신청(확정된 채용 대상자 제외)하는 경우에는 반환하며, 반환을 신청하지 않은 경우 관련 법령 등에 따라 일정기간 보관 후 파기합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원 이하일 경우 재공고할 수 있음
- 채용전형에 대한 채점기준과 채점결과 등은 공개하지 않으며, 서류 또는 면접전형 기준 미달 등으로 채용시험 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 응시 희망자는 자격요건 등에 해당하는지를 우선 판단하여 원서를 접수 하시기 바람
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 모든 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함

- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우 임용된 이후에도 임용 취소될 수 있음
- 합격자 통지 후에도 성범죄경력 조회 등을 통하여 결격사유가 발견되거나 기준에 미달 될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 결격사유 등으로 인하여 추가 선발이 필요한 경우에는 면접시험 후순위자(불합격 기준에 해당하는 사람은 제외)를 추가합격자로 결정할 수 있음
 - ※ 최종합격자 발표일 기준 6개월 이내 최종합격자 임용 포기 등으로 추가 선발이 필요한 경우에 후순위자 선발 가능
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 별도 공고
- 채용 분야별 중복지원은 불가하며, 하나의 채용분야에만 지원 가능
- 기타 자세한 사항은 한경국립대학교 총무과(☎ 031-670-5468)로 문의

응시원서 작성요령

※ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」: 기재하지 않음
2. 응시분야: 응시하는 분야 기재 예시) 기획처 HK혁신사업단 사무원(학사급)
3. 주소: 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재
4. 성명·생년월일·성별·휴대전화: 빠짐없이 정확하게 기재
5. 성별: "남" 또는 "여" 중 해당 사항 정자로 기재
6. 복수국적: 복수국적자의 경우 취득한 외국 국적명 기재

입 사 지 원 서

응시번호	※ 미작성(담당자기재)	성명	(한글)		
응시직종	기획처 HK혁신사업단 사무원 (학사급)		(한자)		
생년월일		복수국적 해당여부	해당없음		
주소	(☎)				
전자우편		전화(휴대전화)			
□ 학위					
학력	학위종류	학위 취득 연월일	비고		
□ 자격사항 ※ 지원직무와 관련된 자격증만 기입					
자격증	자격증명	자격증(면허) 번호	자격증 취득일	자격 검정기관	
□ 전공					
구분	계열명	전공명	세부전공명		
□ 근무경력 ※ 응시자격 요건과 관련된 경력사항만 기입					
경력	근무기관(부서명)	근무기간	직위	담당업무	비고
					주40시간
					주30시간
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.					
20 년 월 일					
지원자			(서명)		
한경국립대학교총장 귀하					

※ A4용지 1매 이내로 작성하며 최종학력, 교육 및 경력, 자격증 관련 증빙자료 별첨

자기소개서

지원 동기	<p>○ 본인이 지원하게 된 동기 기술</p>
자기소개	<p>○ 본인의 과거 경력 및 업무의 전문성 등 기술</p>
실적과 경쟁력	<p>○ 지원 분야에서의 업무성과와 실적, 경쟁력(역량) 등 선발에 참고할 사항 기술</p>
202 년 월 일 작성자 : (인)	

※ A4용지 2매 이내의 분량으로 작성

※ 작성 시 출신학교명, 출생지, 부모 직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

직무수행계획서

202 년 월 일 작성자 : (인)

【작성요령】

- ① 시험공고에 명시된 담당예정 업무와 연계하여 작성
- ② A4용지 2매 이내의 분량으로 작성

직무수행실적서

작성 시 입사지원서에 기록한 경력(응시자격 관련 경력)을 구체적으로 작성

□ 사업명 / 과제명

기술내용 : 지원자의 역할 및 업무, 수행과정, 결과에 대해 기술
(경력이 없는 경우 미제출)

202 년 월 일 작성자 : (인)

【작성요령】

- ① 최근 5년간 관련 업무를 수행한 경력이 있는 경우, 업무수행 실적 및 성과(도표 및 사진 포함 가능)를 작성
- ② A4용지 2매 이내의 분량으로 작성

부패방지권익위법 상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- 있음 없음

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지

※ 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

- 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
- 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
- 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지

※ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호 및 같은 조 제3항)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지

※ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호 및 같은 조 제3항)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- 해당 미해당

1, 2, 4-1, 4-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- 해당 미해당

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일
지 원 자

(서명)

결격사유 확인 서약서

본인은 국가공무원법 제33조(결격사유)의 다음 각 호 및 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등)의 제2호 어느 하나도 해당하지 않으며 만약 해당사항이 발견될 시 계약해지 등 어떠한 처벌도 감수할 것을 서약합니다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공직자로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

20 . . .

서약자 : (인)

한경국립대학교 총장 귀하

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	수험(응시)번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한경국립대학교 총장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]